

Отважные лидеры Билл Хайбелз

Когда я работаю и общаюсь с лидерами поместных церквей, мое сердце даже бьется чаще, потому что я точно знаю: на таких церквях и держится мир. Я глубоко убежден, что у поместной церкви есть все, чтобы стать самой влиятельной силой на планете Земля. Если христиане вовремя поймут это и начнут действовать, церкви станут такими очагами искупления, какими их и задумал Иисус. Живое учение, творческий подход к поклонению, обретение новой жизни через ученичество, настоящее глубокое общение, плодотворное благовестие и приносящее радость служение ближним – все это вместе укрепляет семьи, преобразует общество, изменяет мир и обновляет умы и сердца верующих и тех, кто пока только ищет Бога.

На церковь возложена уникальная миссия, и будущее человечества зависит во многом от того, насколько ясное представление имеют о ней лидеры церкви и смогут ли они повести за собой людей к достижению поставленной цели.

Д-р Гилберт Билезикян

«Кто не слышал о христианской общине, все члены которой столь преданно служили Богу, что жизнь их была наполнена силой Святого Духа. Эти ученики Христовы любили друг друга по-новому. Они сняли привычные маски и стали частью жизни друг друга. Они смеялись, плакали, молились, пели и служили друг другу как истинные христиане.

Богатые щедро делились с неимущими, стирая общественные и экономические границы. Пол и расовая принадлежность не были препятствием для их общения, а культурные различия только делали жизнь общины более богатой и разнообразной. Во второй главе книги Деяний сказано, что это сообщество верующих, эта церковь открывала перед неверующими возможность новой, удивительной жизни, от которой у тех захватывало дух. Нарисованная ими картина была столь смелой, яркой и живой, что, взглянув на нее, люди уже не могли отвернуться. В стихе 47 говорится: « Господь ежедневно прилагал спасаемых к Церкви».

Какая власть необходима?

Власть политиков ограничена. Они лишь меняют разметку на игровом поле жизни. Им не под силу изменить человеческое сердце, исцелить раненую душу или превратить ненависть в любовь. Политики не могут даровать покаяние, прощение и мир. Поэтому они никогда не решат главные проблемы, стоящие перед человечеством. То же можно сказать о власти экономической, информационной, социологической или психологической.

Я уверен, что на этой грешной земле есть лишь одна сила, способная совершить все, о чем мы говорили выше. Это сила любви Иисуса Христа, любви, которая побеждает грех и стирает стыд, исцеляет раны, примиряет врагов, возрождает разбитые мечты и изменяет мир, проникая в сердце каждого человека. Но больше всего меня поражает, что великое послание любви было доверено церкви.

Итак, будущее мира, в самом прямом смысле этого слова, в руках поместных общин, таких как ваша или моя. Никому другому эта миссия не под силу. Если на земле не останется церквей, наполненных силой Божьей так, что благодать, спокойствие, любовь и радость в них льются через край прямо в мир, грех победит, и зло заполнит собою землю. Но этого может и не произойти. Возрастающие в числе и силе сообщества верующих могут обратить вспять ход истории. Это правда! Даже не пытайтесь искать ничего иного. Церковь может все.

Никто и ничто не сравнится с поместной церковью, если она живет в соответствии со своим призванием. Ее красота не поддается описанию. Ее сила поражает. Ее возможности неограниченны. Она утешает скорбящих и исцеляет раненых. Она выходит навстречу ищущим Бога и несет свет истины сбившимся с пути. Церковь печется о неимущих и открывает свои объятия всем покинутым, угнетенным и утратившим веру. Она разбивает цепи зависимости и рабства и принимает в свое лоно отверженных миром. Каковы бы ни были человеческие страдания, церковь исцеляет и возвращает полноту жизни.

Жизненная сила церкви

Сила церкви не в месте ее расположения, не в деноминации, не в богатстве и даже не в искусстве проповеди. В конечном итоге, она заключена в Божьем благословении. Но откуда берет начало ее источник в человеческом обществе? Все церкви, процветающие во славу Божью, объединяет следующее: ими руководят люди, наделенные духовным даром лидерства. Повсюду, где я встречаю церкви, подобные общине из второй главы Деяний, преобразующие мир вокруг себя, я нахожу небольшие группы сестер и братьев, которые в смирении и молитве предлагают своим общинам видение, стратегию и вдохновение, помогая им расти и приносить щедрый плод. Не подумайте, пожалуйста, что я ставлю дар лидерства выше всех других. Просто люди, имеющие этот дар, как никто иной способны создать благоприятный контекст для того, чтобы остальные смогли в полной мере использовать свои дары. Лидеры видят общую картину церковной жизни и знают, как помочь другим найти свое служение.

Возникает вопрос: захотят ли мужчины и женщины, которым доверено руководство церковью, со всей серьезностью отнестись к своему дару, развивать его и смело использовать, так чтобы все жаждущие послужить церкви другими дарами совместно трудились, преобразя окружающий мир?

Люди, наделенный свыше даром лидерства, должны полностью полагаться на Бога. Они должны рассматривать жизнь и служение своей церкви в библейском контексте, воздавая тем самым славу Богу. Создавая команды целеустремленных сотрудников, которые с любовью служат общине, они должны внушать ученикам Христовым желание отдавать Богу лучшее, что у них есть. Кроме того, настоящие лидеры приложат все усилия ради

- Проповеди евангелия
- Спасения заблудших
- Наставления и укрепления в вере
- Служения неимущим
- Окружения одиноких людей любовью и вниманием общины

-Воздаяния Богу славы за все его дары.

Самое сильное оружие лидера для преобразования мира: ВИДЕНИЕ

В поисках завораживающего видения, которое бы прославило Бога и приблизило его царство, церковь обращается к своим лидерам. Ведь именно им Бог доверил сильнейшее оружие для противостояния злу: видение. Так называют **картину будущего, вдохновляющую на достижение поставленных целей.** Вспомните Генри Форда, Мартина Лютера Кинга или Билли Грэма. Мысленная картина будущего, возникавшая в умах этих людей, заставляла их сердца биться чаще. А о чем мечтаете вы?

Накормить и дать безопасное пристанище голодающим детям? Построить дом для тех, кто вынужден прозябать на улице, или дать приют женщинам, ставшим жертвой насилия? Возродить к жизни умирающие церковные общины? Помочь заблудшим обрести веру? Дать своим прихожанам возможность применения своих даров в церковном служении? Быть может, ваше сердце бьется чаще при мысли об одиноких людях, нашедших долгожданное общение в малых группах или о художниках, которые обрели, наконец, в церкви истинное применение своему таланту? Я думаю, в душе каждого лидера живет видение, побуждающее его к действию.

Что же придает видению такую силу? Ведь речь идет не просто о картине будущего. Речь идет об энергии и о страстном желании сделать это будущее настоящим. Чтобы в полной мере оценить силу видения, это необходимо испытать самому.

Настоящий лидер заражает своей страстью остальных.

Как обрести видение? Задайте себе несколько вопросов:

-Полностью ли вы полагаетесь на Бога?

-Просили ли вы Бога открыть вам ваше предназначение или благословить планы, которые вы уже построили? Мы должны идти к Богу с пустыми руками, открытыми сердцами и одним единственным вопросом: «А какой ты видишь мою жизнь?»

-Поститесь ли вы?

-Пребываете ли в молитве?

-Достаточно ли времени вы проводите наедине с Богом, чтобы в тишине услышать его голос?

Передайте свое видение другим через конкретное воплощение своей мечты. Вспомните Джимми Картера и благотворительный фонд Habitat for humanity

Каждой церкви нужны люди, способные сделать видение реальностью, чьи жизненные ценности и преданность своему делу воплощают их мечты. Люди, которые будут идти к намеченной цели, невзирая на преграды и не боясь трудностей. Евангелие от Иоанна 9:4

Делитесь своим видением в личных беседах

Сделайте свое видение достоянием всей общины

Кто? Именно руководители церкви должны стать живым воплощением своего представления о будущем церкви.

Когда? В каждом служении есть начальный этап, середина пути и итог, которые необходимо обсуждать.

Мечты могут угасать. Многие лидеры думают, что, однажды поделившись с прихожанами своим видением будущего, они исполнили свой долг. Но это не так. Даже самые преданные служители со временем теряют из вида общую картину. Повседневные заботы постепенно затуманивают нашу память, охлаждают сердца и заставляют забыть свои мечты. Настоящие лидеры не дают мечте угаснуть. Они всегда готовы поддержать сердца, пламенеющие желанием служить Богу. Однако многие лидеры не придают этому достаточного внимания.

Видение должно быть лаконичным и легко запоминающимся.

Мечты придают нам силы и побуждают к действию. Церкви полны замечательными людьми с горячими сердцами. Но жизнь так часто обескураживает даже самых больших оптимистов. Работа, воспитание детей, обязательства и финансовые трудности – все это истощает наши физические и эмоциональные силы. Нам начинает казаться, что мы неспособны сделать следующий шаг. И тем более мы не горим желанием добавить церковное служение в свой и без того длинный список обязанностей. Но заразительные мечты и стремление прославить Бога могут все изменить. Видение будущего, как спичка, разжигает пламя, которое мы носим в своих сердцах, ожидая, пока кто-то заставит его разгореться. И это задача лидера, способного увлечь людей за собой в Божье царство. Повторю, дар руководства – единственный дар, который может разжечь эту искру. Вот почему он так важен.

Видение помогает сделать поставленные цели своими, и тогда у нас появляется личная заинтересованность в их достижении

Видение помогает сосредоточить внимание на самом важном.

Четкое определение миссии той или иной церкви, помимо всего прочего, дает понять, чем она не является. Иными словами, любое видение одновременно включает в себя определенные виды деятельности и исключает множество других, отвлекающих наше внимание. Ничто так не иссушает искупительный потенциал церкви, как попытки угодить всем и каждому.

Четкое видение рисует убедительную картину будущего, и мы с уверенностью говорим: «Мы знаем, куда идем. Ничто не заставит нас свернуть с намеченного пути».

ЭФФЕКТИВНОЕ РУКОВОДСТВО

Как превратить видение в действие? Разработайте стратегию достижения поставленных целей.

По словам Джима Коллинза, конкретные цели должны быть МСС – масштабными, сложными и смелыми. Настолько смелыми, что их достижение потребует

сверхъестественного вмешательства, заставив вас провести немало времени в молитве на коленях перед Богом.

Основы церковной жизни: Мобилизация усилий всей церкви по волевому решению лидера

К этому средству следует прибегать лишь в крайнем случае, но иногда руководителям приходится использовать свою власть ради общего дела. Каждый член церкви должен приложить максимум усилий в труде и молитве для достижения целей, поставленных перед церковью.

Трагедия наших дней

Я знаю церковь, в которой количество прихожан составляет 175 человек на протяжении вот уже тридцати лет. В том районе, где она расположена, сейчас живет на десять тысяч человек больше, чем тридцать лет назад. Задумайтесь о людях, чья жизнь могла бы полностью измениться, если бы кто-нибудь привел их в церковь? Что происходило с ними все эти годы? Кто подарит им надежду? Кто пойдет к соседям, коллегам и друзьям, которые далеки от Бога? Почему прекрасные люди, составляющие эту церковь, не оказывают большего влияния на тех, кто живет рядом с ними? Ведь церковь способна на гораздо большее? Хотелось бы думать, что они всеми силами пытались изменить ситуацию, но их попытки по какой-то причине не увенчались успехом. Но так бывает редко. Чаще всего, в церкви есть группа верующих, искренне озабоченных тем незначительным влиянием, которое они оказывают на окружающих людей, но они не знают, как это исправить. Поэтому они продолжают сидеть на удобных церковных скамьях, разочарованные длинной чередой бесконечно сменяющихся пасторов. Каждый новый пастор предан Богу и с большим рвением изучает Писание и проповедует, но никто из них так и не научился (а быть может, просто не имеет дара) быть настоящим лидером.

Трудные вопросы

Вы должны понять, что многие из нас, лидеров церкви, глубоко убеждены, что поместная церковь – надежда мира. Мы действительно в это верим. Мы уверены, что церковь, единственный общественный институт, помазанный на служение самими Богом, несет в мир послание Христовой любви, способной преобразить жизнь каждого человека. Только церковь может удовлетворить самые важные человеческие потребности и повести за собой людей к новой жизни любви и служения, тем самым преображая общество.

«Многие церковные лидеры каждый день живут с осознанием того, что от наших усилий может зависеть, где проведут вечность окружающие нас люди. Вот почему мы ставим перед собой четкие цели, разрабатываем эффективные стратегии их достижения и стараемся жить в соответствии со своими ценностями. Мы уверены, что достижение этих целей крайне важно. Успех или поражение в

служении наших церквей прямо влияет на жизнь людей сегодня и в вечности. Мы верим в это всем сердцем. За это мы готовы встать под пули».

Как создать команду строителей Божьего царства

Я прекрасно понимаю, что речь идет не просто о совместных усилиях. Участвуя в служении церкви, мы участвуем в жизни друг друга.

Принимая почетную медаль конгресса США, Билли Грэм сказал: «Эта награда не только моя. Ее заслужила вся наша команда. Мы трудимся вместе вот уже сорок пять лет, и если бы кто-то из них ушел, изменилась бы вся моя жизнь. Я им очень многим обязан».

Каждый руководитель может создать свою собственную команду единомышленников, вместе с которой он будет строить Божье царство. Способность создать такую команду – часть дара, который мы, лидеры, получаем от Святого Духа.

-Что же необходимо для раскрытия потенциала вашей команды?

-Что для этого должны сделать вы сами?

Я совершенно согласен с теми, кто считает важнейшим фактором успеха эффективную работу лидера. Каждой команде необходим лидер, который:

-Помогает своей команде сосредоточиться на стоящих перед ней задачах

-Следит за тем, чтобы служения в церкви распределялись в соответствии с дарами и способностями людей, которые их несут

-Помогает каждому члену команды внести максимально возможный вклад в общее дело

-Правильно распределяет нагрузку, так что дух в команде всегда остается бодрым, а усталость минимальной.

-Налаживает общение, так что все члены команды имеют доступ к необходимой информации

-Правильно оценивает взаимоотношения членов команды и помогает им развиваться

Правильное использование финансовых средств раскрывает характер лидера

Церковь никогда не достигнет своего полного потенциала без потока необходимых финансовых средств. Хотим мы этого или нет, в обязанности руководителя входит поиск этих средств и мудрое распоряжение ими.

#1 Главный источник всего необходимого церкви – Бог

#2 При правильном подходе люди с радостью делятся своими средствами.

Я глубоко убежден, что если в нужный момент правильно подойти к нужным людям и правильно предоставить им возможность послужить Божьему царству, они с радостью окажут вам щедрую поддержку. Я считаю своей целью помогать замечательным прихожанам моей церкви вкладывать свои финансовые средства в царство Божье, если Господь дает им такое желание.

#3 Обеспечение финансовой поддержки служения как нельзя лучше проверяет характер лидера. Преодоление финансовых трудностей несет с собой важные духовные благословения.

#4 Необходимо учиться правильно распоряжаться финансовыми средствами. Многие и понятия не имеют о христианских принципах управления финансовыми ресурсами. Задача лидеров и наставников – объяснить их членам своей общины, прежде чем ожидать, что они правильно послужат Богу своими средствами и будут с радостью финансировать деятельность церкви. Необходимо, по крайней мере, раз в год напоминать верующим о библейских принципах распоряжения деньгами. Бюджет церкви должен составляться во славу Божию. Многие люди нуждаются в обучении и индивидуальной помощи, чтобы впоследствии они смогли распределять свои средства в соответствии с библейскими принципами. Кроме того, лидерам придется задуматься над следующими вопросами:

- Как должен проходить еженедельный сбор пожертвований?
- Как именно распределяются собранные средства?
- Кто принимает решения по распределению финансовых средств?
- Кто планирует бюджет церкви?

#5 Все связанное со сбором и расходованием финансовых средств должно преподноситься просто и доступно.

#6 Все финансовые решения должны приниматься в контексте стратегии и тактики ученичества

#7 Финансовые средства и видение будущего церкви. Люди не захотят делиться своими средствами, пока не поймут, что их помощь чрезвычайно значима. Не просите помочь вам в покупке ксерокса, просите поддержать наставническое служение, в котором будут использоваться отпечатанные материалы.

#8 Зарплата пасторов и принцип мудрого распоряжения средствами. «Будьте мудры, как змии, и просты, как голуби» Мф. 10, 16.

ВОСПИТАНИЕ НОВЫХ ЛИДЕРОВ

Я думаю, что один из главных показателей эффективности лидерского служения – воспитание в церкви новых лидеров. Иными словами, речь идет о создании условий, благоприятных для появления в церкви новых лидеров.

Воспитание лидеров тоже необходимо планировать.

Качества, необходимые будущему лидеру:

- Влияние. Руководитель должен уметь оказывать влияние на людей.
- Характер: преданность своему делу, честность, смирение, эмоциональная стабильность, готовность постоянно учиться – вот некоторые из главных качеств лидера.
- Умение работать с людьми: внимание к мыслям и чувствам других, умение слушать, желание заботиться о людях.
- Мотивация: готовность к немедленным действиям, умение взять на себя инициативу, своей энергией лидеры придают силы другим, даже не пытаясь делать это сознательно.
- Умственные способности: быть может, не столько показатели интеллектуального развития, сколько умение быстро ориентироваться в обстановке, способность

находить контакт с самыми разными людьми, смекалка, умение быстро осмыслить (обрабатывать) большие объемы информации, оценивать все возможные варианты, выбирать главное и принимать правильное решение. Лидеру необходима любознательность, интеллектуальная гибкость, желание постоянно учиться и расти.

ОПРЕДЕЛИТЕ И РАЗВИВАЙТЕ СВОЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА

-Руководство с ориентировкой на будущее.

-Выбор правильного направления: продолжать ли нам следовать избранным путем, или пришло время для серьезных перемен? Сосредоточить ли нам усилия на благовестии или укреплении церкви? Следует ли создавать новые служения или расширять и совершенствовать уже существующие? Построить ли нам новое здание, отремонтировать старое или вообще переехать на новое место? Использовать ли нам более современные формы поклонения или внести новые элементы в традиционные формы богослужения? Начать ли особое служение с представителями поколения X или приложить больше усилий по привлечению молодежи к уже существующим служениям? Следует ли принимать на работу новых сотрудников?

-Стратегический стиль: умение разбить волнующую картину будущего на последовательные этапы и достижимые цели и строить практические планы в соответствии с этой стратегией.

- Стиль управления: умение организовать людей и их действия, а также правильно распоряжаться финансовыми средствами для достижения поставленных целей.

-Умение мотивировать: Бог даровал таким лидерам способность воспламенять сердца своих единомышленников. Они мгновенно вселяют вдохновение в тех, кому оно больше всего нужно. Они помогают людям проявить себя с лучшей стороны, поддерживают их на пути и радуются их свершениям.

-Пасторский стиль: такие лидеры создают свои команды постепенно, преданно любят каждого из ее членов, духовно поддерживают и питают их, внимательно слушают и прилежно молятся за них. Они культивируют в своей команде глубокие взаимоотношения, под влиянием которых сердца людей наполняются желанием приложить все усилия для успешного завершения своей миссии. Каждый руководитель должен помнить, что он имеет дело не только с целеустремленными людьми, которые жаждут немедленно присоединиться к миссии, возглавляемой дальновидным лидером, но и с великим множеством тех, кому не хватает общения, кто нуждается в окружении, которое даст любовь и поддержку. Только тогда они откликнутся на призыв к служению. Без любви и заботы они не смогут проявить себя, но, ощутив эту заботу, они с радостью послужат Божьему царству с полной самоотдачей.

-Создание и укрепление команды единомышленников.

-Предпринимательский стиль. Такие лидеры особенно ценны в начале служения.

-Реорганизаторский стиль. Он весьма полезен в условиях, когда необходимы изменения.

-Наведение «мостов». Способность к объединению усилий самых разных людей. Этот стиль важен в работе организаций, устроенных по «зонтичному» принципу.

Умение управлять собой – самая сложная задача лидера.

Сможем ли мы руководить другими, если мы сами пали духом и не находим в себе мужества двигаться дальше? Вспомните Давида в 1 Цар. 30, 6. Мы должны, прежде всего, научиться управлять собой.

Достойные лидеры знают свои сильные стороны, слабости и границы своих способностей.

Зачастую лидеры предпочитают контролировать поступки других, вместо того чтобы заглянуть в себя и приложить все усилия для внутреннего роста.

Вопросы, над которыми необходимо задуматься:

-Четко ли я представляю себе будущее церкви?

-Насколько горячо мое желание достигать поставленных целей?

-Развиваю ли я свои дары?

-Позволяю ли я Христу воспитывать мой характер?

-Смирил ли я свою гордыню?

-Преодолел ли я свои страхи?

-Мешают ли мои внутренние проблемы моему служению? Все мы в прошлом испытали душевные раны, утраты и разочарования. Все это во многом определяет наше теперешнее состояние.

-Могу ли я поддерживать свой темп жизни и служения?

-Растет ли моя любовь к Богу и ближнему?

МОЛИТВА ЛИДЕРА Боже, сделай меня похожим:

На Давида: Вера вселяла в него оптимизм и готовность ради Бога совершать подвиги, на которые не отваживались более осторожные правители. Давид был столь глубоко уверен в могуществе Бога, что великан Голиаф не смог его запугать, преследования Саула не заставили его отказаться от своего предназначения, а враги, столько раз пытавшиеся погубить его народ, в конечном итоге, сами потерпели поражение. Он без колебаний шел туда, куда указывал Бог, зная, что Божья благодать и могущество будут сопровождать его в пути.

На Ионафана: Боже, научи меня любить, как любил Ионафан. Он был всецело предан Давиду. Он должен был бы ненавидеть Давида, видя в нем угрозу для себя как наследника царства. Но Ионафан не стал жертвовать дружбой ради своего будущего. Напротив, он отдал Давиду свое сердце без остатка и навсегда.

На Иосифа: Боже, даруй мне святость характера Иосифа. Мгновенный взлет на вершины власти мог бы возбудить в нем гордыню, заставить думать, что он стоит выше закона. Всем известно, что власть развращает. Будучи лидером, вы, возможно, уже почувствовали, как ее железные когти впиваются в вашу душу.

На Иисуса Навина: Боже, даруй мне решительность Иисуса Навина. В нем не было ни страха, ни сомнения, когда, представ перед своим народом, он воскликнул: «Изберите себе ныне, кому служить; а я и дом мой будем служить Господу» Ис. Нав. 24:15. Лидер должен научиться принимать правильные решения и призывать к этому других. Найдя точные и истинные ответы на главные жизненные вопросы, он должен поощрять к этому свою паству.

На Есфирь: Боже, даруй мне мужество Есфири. Она поступила так, как должна была поступить, сказав: «Если суждено мне погибнуть – погибну». Она не боялась пожертвовать своим положением и самой жизнью. Ее мужество не было простым проявлением безрассудства и уж конечно, не повышенным уровнем тестостерона. Она знала, что есть вещи, ради которых стоит жить – или умереть.

На Соломона: Боже, даруй мне хотя бы малую толику Соломоновой мудрости. 1 Цар. 4:19. За внешним фасадом уверенности в себе многие лидеры скрывают постоянные сомнения. Приступить ли к осуществлению нового плана или поберечь силы для уже начатых проектов? Ждет ли община слов ободрения, или мне необходимо обратиться к ним с укором? А как наладить молодежное служение?

На Иеремию: Боже, даруй мне искренность Иеремии. С поразительной честностью он открывал Богу свои истинные чувства. Не скрывая одиночества и страха перед будущим, он уповал на Бога, исцелявшего его разбитое сердце.

На Неемию: Боже, научи меня радоваться жизни, как это делал Неемия. После 52 дней непрерывного строительства он устроил огромный праздник для всех своих верных сотрудников. Он хотел, чтобы они в полной мере прочувствовали удовлетворение от достигнутого совместными усилиями. Не зря говорят: «Делу время, а потехе час». Это верно как для человека, так и для церкви. Бесконечная работа изматывает и лишает нас радости. Чтобы ваша церковь не падала духом, не бойтесь нарушить монотонность служения веселым праздником во славу Божью.

На Петра: Боже, сделай меня лидером, похожим на Петра, который знал, как важно брать на себя инициативу. Да, он не избежал ошибок, но он не сидел, пассивно наблюдая и критикуя других, позволяя церкви катиться в пропасть. Лучше идти вперед, приближая Божье царство, пробовать что-то новое так смело, что наши враги никогда не смогут спать спокойно.

На Павла: Боже, даруй мне энергию Павла. Даруй мне его целеустремленность, его приверженность трудовой этике, его дух состязательности, его волю к победе. Павел – единственный последователь Христа, столь же страстно влюбленный в своего Господа, как Майкл Джордан – в баскетбол.

-Деян. 20:24

-Флп. 3:13-14

-2 Кор. 12:15 Я охотно буду издерживать свое и истощать себя...

-Флп. 1:21

-1 Кор. 9:24-27

Сражайтесь! Храните веру! Завершите начатое! Помогите мне, Боже, не забывать о своей главной цели. Помогите мне не терять из вида награду высшего призвания Божьего. Помогите мне приложить все силы, чтобы пробежать главное в жизни ристалище. Помогите мне победить во славу Того, кому я буду вечно поклоняться на небесах. Помогите окончить свою жизнь, зная, что я сражался изо всех сил; что я завершил доверенное мне служение, сохранил веру и никогда не поступался своими принципами. Существует большая разница между маниакальной занятостью и усердием, которому мы учимся у Павла.

Воспитание стойкого Духа

1. Лучше не бывает, или надвигающаяся катастрофа. Изображение человека, съезжающего вниз под горку на скейтборде, набирая скорость и теряя управление.
2. Школа стойкости.
 - a. Убедитесь в своем призвании и сосредоточьтесь на достижении поставленной цели. 2 Тим.4:5. Несите доверенное вам служение. Учитесь говорить «нет» всему остальному. Бог даст вам силы исполнить порученное. Не сдавайтесь.
 - b. Познайте себя и измените в себе то, что можно, чтобы облегчить свою задачу и помочь в исполнении своего призвания. Лидеры, потерпевшие неудачу, обычно говорят: «Вот если бы я...»: больше отдыхал, попросил прибавки зарплаты, подобрал команду помощников, позволил кому-нибудь еще проповедовать, еще поучился, изменил свой рабочий график, нашел себе наставника или группу друзей, которые проверяли бы меня, проконсультировался у психолога, выбрал себе новое увлечение. Они так и не решились ничего изменить из недостатка мужества или страха перед чужим мнением. Возможно, вам придется внести изменения в свое служение, чтобы приблизить его к тому, каким Бог создал вас. Такого рода перемены могут в один момент нарушить все устоявшиеся традиции.
 - c. Как справиться с тем, чего мы изменить не можем? Вероятно, у каждого из нас в жизни есть хотя бы одно неприятное обстоятельство. 2 Кор.12:9. Как же справиться с этим жалом? Говорите о нем с Богом. Не стоит скрывать гнев и разочарование. Со слезами и воплями взывайте к Богу, и, в конце концов, вы убедитесь, что благодати Божьей действительно довольно для вас, и у каждого жала есть свое предназначение.
 - d. Выработывайте стойкость, общаясь с людьми, которым вы можете доверять. Гал. 6:2. Научитесь обращаться к друзьям за помощью. Есть ли у вас близкие люди, к которым можно обратиться в тяжелые времена? Те, с кем можно поделиться проблемами и искушениями?

Ни у кого из нас недостаточно сил, чтобы в одиночку справиться с трудностями церковного служения.

- e. В воспитании стойкости помогает осмысление происходящего в контексте вечности. Вспомните человека, пересекавшего пролив Хуана де Фука в туманный день. 2 Кор. 4, 2 Кор. 6, 1 Кор. 15:58. Решите заранее, что не сойдете с выбранного пути. Что вы будете идти вперед, продолжая трудиться для Господа. Что вы и дальше будете являться по первому зову, служить, благовествовать, доверять людям, воспитывать учеников, пасти свою церковь, вести за собой и делиться своим видением будущего церкви. Как бы трудно вам ни было, какой бы долгой ни была буря, как бы страшно вам ни было двигаться вперед, какой бы острой ни была боль. Евр. 12:1-4. Разве вы не рады, что Иисус не сдался? Не сворачивайте с верного пути.