

Уроки лидерства. Автор Лорн Сэнни.

**Духовный руководитель заражает людей
видением, верой и мужеством и
направляет практические действия по достижению цели.**

Духовный руководитель заражает людей видением того, что должно быть сделано.

Кто-то видит потребность, видит способ удовлетворить эту потребность с выгодой для дела, и у него появляется план. Духовный лидер как бы создает «рабочие места».

Христианский лидер прозревает высшую реальность – Самого Бога. Он видит, как согласовать повседневную жизнь с высшей реальностью и становится тем человеком, о котором говорит Даниил: «...но люди, чтущие своего Бога, усилятся и будут действовать». Дан. 11:32

Духовный руководитель заражает людей верой в возможность осуществления видения.

Фанаты американского футбола еще помнят Винса Ломбарди, легендарного тренера. Он говорил, что после каждого матча он тратил целый день на убеждение себя в том, что они могут выиграть следующий матч. Затем он тратил день на убеждение своего штата в том, что они могут выиграть следующий матч, и, наконец, целый день на убеждение команды в том, что это им под силу. Ломбарди имел дар духовного руководителя.

Вера духовного руководителя зиждется не на том, что может сделать он, а на способности Бога сделать все, что Он обещал. Подобно Аврааму, он полностью убежден, что Бог силен исполнить обещанное. Христианский руководитель твердо стоит на Слове Божьем.

Духовный руководитель заражает других мужеством, которое необходимо для неотступного следования заданному курсу.

Уинстон Черчилль говорил: «Успех редко бывает окончательным, а неудача – фатальной. Главное – не терять мужества». Мужество – это твердость сердца, готовность встретиться с трудностями и не сдаваться.

Удивительно, как много человек может сделать простой силой воли. Однако я убежден, что помимо воли к победе есть и еще одна существенная составляющая успеха – молитва.

Пс. 26:14 «Надейся на Господа, мужайся, и да укрепляется сердце твое, и надейся на Господа».

И, наконец, духовный руководитель координирует общие усилия. Координируя усилия, он собирает и сплачивает людей для достижения общей цели. В противном случае руководитель не выйдет за пределы своих собственных возможностей. Он должен научиться направлять.

Каждый человек хочет, чтобы его начальник ответил для него на четыре вопроса, будь то отец или мать, учитель, тренер или директор компании.

1. Что я должен делать? Недостаток ясности в этом вопросе ведет к замешательству и разочарованию. Ответом на этот вопрос может быть простым как список дел на субботу, или сложным как описание рабочих обязанностей президента Дженерал Моторз. В какой бы системе человек ни находился, он должен знать, что он должен делать.
2. Будет ли мне позволено это сделать? Люди нуждаются в свободе действий. Это естественная человеческая потребность. Рано или поздно ребенок скажет: «Я могу это сам». То же самое относится ко взрослым. Им нужна свобода проявлять инициативу, пробовать новое и учиться на ошибках. Делегируйте обязанности, чтобы у людей была свобода действовать и расти.
3. Помогут ли мне, если я буду в этом нуждаться? Людям важно знать, что когда им понадобится помощь, кто-то ее предоставит. Не вмешивайтесь, пока они пытаются что-то сделать, но и не бросайте их, когда они начинают тонуть. Давайте людям поручения, но не оставляйте их. Духовный руководитель помогает людям достичь успеха. Их успех – это его успех, их провал – его провал.
4. Скажут ли мне, насколько хорошо я справляюсь? Желание оценки естественно для человека. Каждый жаждет оценки, хотя мы и боимся того, что о нас скажут другие. Ребенок приносит отцу или матери свой рисунок и спрашивает: «Красиво?» Он ждет позитивной реакции: «Какая красота! Просто здорово. Молодец». Взрослые, как и дети, жаждут оценки своей деятельности; разница лишь в том, что оценить взрослых часто бывает нелегко. Все мы пытаемся так или иначе узнать, насколько хорошо мы справляемся со своим делом. Задача лидера – время от времени давать людям отзывы об их деятельности. Хвалите публично, а критикуйте лично.

Если вы должным образом ответите на все эти четыре вопроса, это послужит огромным стимулом к самосовершенствованию для тех, кого вы ведете.